

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa karena berkat lindungan dan bimbingan Nyalah penulis dapat menyelesaikan tesis ini. Gagasan yang melatar belakangi adanya permasalahan dalam penulisan tesis ini adalah berkat pengamatan penulis terhadap beberapa Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan (DP3) Pegawai yang dibuat oleh pejabat penilai (atasan pegawai) dimana nilai angka dan huruf dalam DP3 tersebut dari tahun ke tahun tidak mengalami perubahan terutama setelah mengikuti Diklat, sehingga menimbulkan kesan bahwa pembuatan Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan tersebut tidak dilakukan secara objektif.

Oleh karena itu melalui tesis ini, penulis bermaksud mencari cara / teknik lain, agar penilaian dapat dilakukan lebih objektif. Cara tersebut adalah dengan menyebar kuesioner (angket) kepada bawahan pejabat yang akan dinilai dan kepada pejabat yang akan dinilai itu sendiri (menilai diri sendiri).

Banyak kendala yang dihadapi penulis dalam rangka penyusunan tesis ini, hanya berkat bantuan berbagai pihak, maka tesis ini selesai pada waktunya. Untuk itu penulis dengan tulus menyampaikan terima kasih kepada Bapak Prof. Dr. Tumari Jatileksono, MA sebagai pembimbing, atas bantuan dan bimbingan yang telah diberikan mulai dari pengembangan minat terhadap permasalahan penelitian ini, pelaksanaan penelitiannya sampai dengan penulisan tesis ini.

Terima kasih juga penulis sampaikan kepada Bapak Made Arya Wijaya, SE, MSc, dan Bapak Yusuf dari Sub Bagian Pengembangan Pegawai, Bagian Kepegawaian, Sekretariat Direktorat Jenderal Anggaran Jakarta yang telah banyak membantu dalam rangka pengumpulan data dan informasi, serta kepada saudari Yuli dan Imas yang telah banyak membantu dalam pengolahan data komputer. Semoga tesis ini bermanfaat bagi pengembangan sumber daya manusia.